



En el verano de 2020, la Junta Directiva de Thrive Behavioral Health comenzó el proceso de adopción de los valores de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) en la organización.

En enero de 2021, la Junta aprobó por unanimidad las siguientes definiciones de diversidad, equidad e inclusión que desarrolló el personal de Thrive para usar en las iniciativas de planificación y desarrollo de políticas de la organización.

### *Diversidad*

Es entender que cada persona es única y reconocer la individualidad sin juzgarla. Es el aprendizaje intencional sobre el otro para comprender y apreciar a las personas que son diferentes entre sí. La diversidad no se limita a los conceptos de cultura, nacionalidad, etnia, raza, color, edad, género, identidad de género, orientación sexual, religión, salud conductual, personas con capacidades diferentes, situación socioeconómica, idioma, educación, opiniones políticas o experiencias de vida. ¡Abrazar la diversidad es celebrar la humanidad!

### *Equidad*

Reconoce la necesidad de justicia e igualdad en los procedimientos y procesos de las instituciones o los sistemas, además de la distribución de los recursos. Es un proceso intencional que promueve la igualdad y la imparcialidad, y comienza por reconocer la existencia de ventajas y barreras. Para resolver los problemas de equidad es necesario comprender las causas raíz de la desigualdad de resultados en nuestra sociedad. La equidad aborda esta desigualdad y se compromete a corregir el desequilibrio estructural, lo que permite la igualdad de acceso, poder, voz, oportunidad y bienvenida para todos.

### *Inclusión*

Crea un entorno agradable, alentador y seguro que no juzga y que está abierto a la escucha, el debate y la evolución. Un entorno inclusivo es una comunidad en la que se respeta a todos independientemente de las diferencias; es un lugar donde todos son valorados y trabajan en conjunto para el bien común.

## Misión del Comité de DEI

**Crear y cultivar una cultura organizacional que abrace la diversidad, practique la equidad y celebre la inclusión.**